



*Projekt „Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowany w partnerstwie Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy, Grupy OSB s.c. z Olsztyna i Towarzystwa Nasz Dom w ramach Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania: 2.8. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.*

## **Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie**

**„Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej”**



*Projekt „Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowany w partnerstwie Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy, Grupy OSB s.c. z Olsztyna i Towarzystwa Nasz Dom w ramach Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania: 2.8. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.*

## **Spis treści:**

1. Informacje o projekcie i postanowienia ogólne	3
2. Zasady rekrutacji do Projektu	4
3. Warunki uczestnictwa w Projekcie	6
4. Prawa uczestnika/uczestniczki Projektu	7
5. Obowiązki uczestnika/uczestniczki Projektu	7
6. Zasady rezygnacji z udziału w Projekcie	8
7. Przechowywanie dokumentacji rekrutacyjnej	9
8. Postanowienia końcowe	9
9. Załączniki	10

Projekt „Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowany w partnerstwie Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy, Grupy OSB s.c. z Olsztyna i Towarzystwa Nasz Dom w ramach Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania: 2.8. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.

## §1

### Informacje o projekcie i postanowienia ogólne

1. Projekt „Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowany jest w partnerstwie Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy, Grupy OSB s.c. z Olsztyna oraz Towarzystwa Nasz Dom w ramach Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania: 2.8. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.
2. Projekt realizowany jest od 1 lipca 2017 r. do 31 grudnia 2019 r.
3. Projekt ma charakter ogólnokrajowy.
4. Biuro Lidera Projektu Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy znajduje się w Warszawie przy ul. Drawskiej 27, tel. 22 823-66-23 wew.151.
5. Biuro Partnera Projektu Partnera 1 – Grupa OSB s.c. Bożena Ziomek i Adam Ziomek znajduje się przy al. Warszawskiej 105/4h, 10-701 Olsztyn.
6. Biuro Partnera Projektu Partnera 2 – Towarzystwo Nasz Dom znajduje się w Warszawie przy al. Zjednoczenia 34, 01-830 Warszawa.
7. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
8. Projekt realizowany jest na podstawie umowy o dofinansowanie zawartej z Ministerstwem Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.
9. Celem Projektu jest podniesienie kompetencji przedstawicieli jednostek systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej, w tym również podmiotów, którym zlecono realizację zadań z zakresu ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz służb zaangażowanych w realizację zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej funkcjonujących na wszystkich szczeblach samorządu terytorialnego, jak również pracowników instytucji uczestniczących zarówno w działaniach skierowanych bezpośrednio



Projekt „Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowany w partnerstwie Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy, Grupy OSB s.c. z Olsztyna i Towarzystwa Nasz Dom w ramach Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania: 2.8. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.

na wsparcie rodziny i pieczy zastępczej, jak i bezpośrednio pracujących z i na rzecz rodzin biologicznych.

10. Informacja o Projekcie będzie dostępna:

- a) na stronach internetowych Lidera i Partnerów Projektu oraz w Biurze Lidera i Partnerów Projektu.
- b) na stronie internetowej projektu <http://wspieranierodziny.wspkorczak.eu/>

11. Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji oraz zasady uczestnictwa w Projekcie

## § 2

### Zasady rekrutacji do Projektu

1. Rekrutacja dokonywana jest na terenie makroregionu centralnego, który obejmuje województwa: łódzkie, mazowieckie, kujawsko-pomorskie.
2. W procesie rekrutacji będzie stosowana polityka równości płci przyjęta na podstawie przeprowadzonej na potrzeby Projektu analizy. Nabór do projektu będzie miał charakter otwarty, o przyjęciu do niego będzie decydowała kolejność zgłoszeń.
3. Procedura rekrutacyjna uwzględnia i zobowiązuje Lidera i Partnerów, w tym osoby odpowiedzialne za realizację Projektu, do przestrzegania kwestii ochrony danych osobowych.
4. Bieżący monitoring nad procesem rekrutacji uczestników/czek Projektu prowadzi Kierownik ze strony Lidera i każdego z Partnerów.
5. Lider i Partnerzy zobowiązani są do prowadzenia rekrutacji zgodnie z harmonogramem Projektu.
6. Przystąpienie kandydata/cki do procesu rekrutacji jest równoznaczne z zaakceptowaniem niniejszego Regulaminu.
7. Formularze rekrutacyjne (zał. nr 1 do Regulaminu) wprowadzane i rejestrowane będą według daty ich wpływu, zostanie też stworzona lista rezerwowa.



Projekt „Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowany w partnerstwie Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy, Grupy OSB s.c. z Olsztyna i Towarzystwa Nasz Dom w ramach Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania: 2.8. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.

8. Procedura rekrutacyjna składa się z następujących etapów:

- a) przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych od osób zainteresowanych udziałem w Projekcie – Formularz rekrutacyjny (zał. nr 1 do Regulaminu) i Oświadczenie uczestnika/czki (zał. nr 2 do Regulaminu) wraz z dokumentami uprawniającymi do uczestnictwa w projekcie (w szczególności zaświadczenia o zatrudnieniu z podaniem stanowiska pracy),
- b) weryfikowanie dokumentów zgłoszeniowych, wybór osób, które zostaną zakwalifikowane,
- c) potwierdzenie spełnienia warunków uczestnictwa w Projekcie przez osobę rekrutującą (zał. nr 3 do Regulaminu),
- d) złożenie deklaracji uczestnictwa w Projekcie (zał. nr 4 do Regulaminu),
- e) sporządzenie listy uczestników/czek zakwalifikowanych do Projektu,
- f) sporządzenie rezerwowej listy uczestników/czek,
- g) podpisanie umów z uczestnikami Projektu, zgodnie z zasadami monitorowania uczestników znajdującymi się z załączniku do SzOOP POWER,
- h) założenie teczek imiennych dla zakwalifikowanych uczestników/czek.

### § 3

#### Warunki uczestnictwa w Projekcie

1. Uczestnikami/czkami są osoby spełniające łącznie następujące kryteria:

- 1) Osoby zatrudnione, w makroregionie centralnym, który obejmuje województwa łódzkie, mazowieckie, kujawsko-pomorskie, w jednostkach systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej, w tym również w podmiotach, którym zlecono realizację zadań z zakresu ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Ponadto osoby zatrudnione w służbach zaangażowanych w realizację zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej funkcjonujących na wszystkich szczeblach samorządu terytorialnego oraz pracownicy instytucji uczestniczących zarówno w działaniach skierowanych



Projekt „Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowany w partnerstwie Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy, Grupy OSB s.c. z Olsztyna i Towarzystwa Nasz Dom w ramach Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania: 2.8. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.

bezpośrednio na wsparcie rodziny i pieczy zastępczej, jak i bezpośrednio pracujących z i na rzecz rodzin biologicznych.

#### 2.1) W szczególności projekt obejmuje:

- asystentów rodziny;
- pracowników placówek wsparcia dziennego w tym: kierowników placówek wsparcia dziennego, wychowawców, psychologów, pedagogów, osoby prowadzące terapię, opiekunów dziecięcych;
- rodziny wspierające oraz inne osoby prowadzące prace z rodziną lub zajmujące się opieką i pomocą w opiece i wychowaniu dziecka;
- koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej;
- pracowników organizatora rodzinnej pieczy zastępczej;
- pracowników Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie zaangażowanych w realizację zadań związanych z organizacją pieczy zastępczej;
- pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych w tym: dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych (lub centrum), również placówek typu rodzinnego, pedagogów, psychologów, osoby prowadzącą terapię, opiekunów dziecięcy, pracowników socjalnych w placówce;
- rodziny zastępcze oraz prowadzące rodzinne domy dziecka;
- pracowników regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych;
- pracowników interwencyjnych ośrodków preadopcyjnych oraz ośrodków adopcyjnych;
- pracowników wojewody realizujących zadania z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
- przedstawicieli wymiaru sprawiedliwości (sędziów, kuratorów) zajmujących się rodziną;
- przedstawicieli oświaty (m.in. pedagogów i psychologów szkolnych, wychowawców);
- przedstawicieli systemu zdrowia (lekarzy, pielęgniarki);

2.2) Przedstawicieli wymiaru sprawiedliwości (sędziowie, kuratorzy) i/lub; przedstawicieli oświaty (m.in. pedagogzy i psychologowie szkolni, wychowawcy) i/lub; przedstawicieli systemu zdrowia (lekarze, pielęgniarki) i/lub; innych służb pracujących z dziećmi i rodzinami

Projekt „Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowany w partnerstwie Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy, Grupy OSB s.c. z Olsztyna i Towarzystwa Nasz Dom w ramach Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania: 2.8. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.

biologicznymi, osobami sprawującymi pieczę zastępczą i rodzinami adopcyjnymi – mogą stanowić maksymalnie 30 % uczestników projektu.

3. W przypadku zgłoszenia osób z tej samej instytucji na to samo szkolenie zapewnia się udział 1 osoby (decyduje kolejność zgłoszeń). Pozostałe osoby zostaną wpisane na listę rezerwową.
4. Kandydat/ka zobowiązuje się do:
  - a. wypełnienia Formularza zgłoszeniowego (zał. nr 1 do Regulaminu),
  - b. podpisania Oświadczenia uczestnika/czki projektu (zał. nr 2 do Regulaminu);
  - c. okazania dokumentów uprawniających do uczestnictwa w projekcie, w szczególności zaświadczenia o zatrudnieniu z podaniem stanowiska pracy,
  - d. podpisania umowy.

Dokumenty wymienione w podpunktach a, b, c, należy podpisać własnoręcznie i złożyć w Biurze Partnera Projektu drogą mailową na adres [n.lente@naszdom.org.pl](mailto:n.lente@naszdom.org.pl) oraz drogą tradycyjną na adres: **Towarzystwo Nasz Dom, Al. Zjednoczenia 34, 01-830 Warszawa.**

## § 4

### Prawa uczestnika /uczestniczki Projektu

1. Każdy uczestnik/czka ma prawo do:
  - a) zgłaszania uwag i oceny form wsparcia, którymi został objęty w realizowanym Projekcie,
  - b) otrzymania materiałów i pomocy dydaktycznych do zajęć,
  - c) otrzymania hasła dostępu do platformy e-learningowej WSP,
  - d) otrzymania certyfikatu ukończenia szkolenia w ramach Projektu.
2. Lider i Partnerzy zapewnią pokrycie kosztów dojazdu i powrotu uczestników na trasie miejsca zamieszkania i miejsca, w którym prowadzone będą zajęcia, przy czym zwrot kosztów podróży nastąpi wyłącznie, gdy miejsce odbywania szkolenia znajduje się poza miejscem zamieszkania uczestnika.



Projekt „Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowany w partnerstwie Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy, Grupy OSB s.c. z Olsztyna i Towarzystwa Nasz Dom w ramach Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania: 2.8. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.

- 2.1. Zwrotowi nie będą podlegać koszty dojazdu w obrębie jednej miejscowości.
- 2.2. Rozliczenie kosztów podróży będzie zgodne z zapisami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.
3. Lider i Partnerzy zapewnią zakwaterowanie dla Uczestników oraz pokrycie jego kosztów w uzasadnionych przypadkach tj. wówczas kiedy Uczestnik szkolenia dojeżdża na szkolenie za pomocą środków komunikacji publicznej (autobus, pociąg, lokalni przewoźnicy) oraz (ze względu na odległość, czas dojazdu i/lub rozkład jazdy właściwego środka lokomocji) nie ma możliwości dojazdu na szkolenie w ciągu trzech godzin przed godziną rozpoczęcia zajęć, lub powrotu do miejsca zamieszkania w ciągu trzech godzin po zakończeniu zajęć. Konieczność skorzystania z noclegu powinna być starannie udokumentowana (np. bilet, rozkład jazdy przewoźników pokazujący, że faktycznie dojazd w określonym czasie nie był możliwy).

## § 5

### Obowiązki uczestnika/uczestniczki projektu

1. Każdy uczestnik/czka zobowiązuje się do:
  - a) złożenia podpisanego kompletu wymaganych dokumentów rekrutacyjnych,
  - b) podpisywania dokumentów potwierdzających korzystanie ze wsparcia szkoleniowego – list obecności, list potwierdzających otrzymanie pomocy dydaktycznych, materiałów etc.,
  - c) przedstawienia dokumentów potwierdzających korzystanie z dodatkowego wsparcia, w szczególności w zakresie zwrotu kosztów dojazdu i korzystania z noclegów,
  - d) zapoznania się z niniejszym Regulaminem i potwierdzenia tego faktu własnoręcznym podpisem na deklaracji uczestnictwa w Projekcie.
  - e) uczestniczenia we wszystkich zajęciach, na które się zakwalifikował,





Projekt „Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowany w partnerstwie Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy, Grupy OSB s.c. z Olsztyna i Towarzystwa Nasz Dom w ramach Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania: 2.8. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.

- f) udział w badaniach ewaluacyjnych, prowadzonych w czasie trwania i po zakończeniu Projektu,
- g) bieżącego informowania personelu Projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić jego udział w Projekcie.

## § 6

### **Zasady rezygnacji z udziału w Projekcie**

1. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie uczestnik/czka, zobowiązany/a jest do złożenia pisemnego oświadczenia określającego przyczyny rezygnacji.
2. Uczestnik/czka, który/a nie będzie się stosował/a zostanie skreślony/a z listy uczestników/czek Projektu.

## § 7

### **Przechowywanie dokumentacji rekrutacyjnej**

1. Po zakwalifikowaniu do uczestnictwa w projekcie Partner projektu ma obowiązek założenia teczek imiennych dla każdego uczestnika/czki Projektu.
2. Kompletna dokumentacja rekrutacyjna każdego uczestnika/czki Projektu będzie przechowywana u Lidera, Partnera 1, Partnera 2 (w zależności od wybranego szkolenia) w osobnej teście w miejscu niedostępnym dla osób trzecich.
3. Po zakończeniu realizacji Projektu, uporządkowana dokumentacja pozostaje w Biurze Projektu odpowiednio Lidera, Partnera 1, Partnera 2 przez okres, wynikający z właściwych wytycznych w tym zakresie.



*Projekt „Akademia wspierania rodziny i pieczy zastępczej” realizowany w partnerstwie Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka z Warszawy, Grupy OSB s.c. z Olsztyna i Towarzystwa Nasz Dom w ramach Osi priorytetowej: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Działania: 2.8. Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.*

## § 8

### **Postanowienia końcowe**

1. Regulamin obowiązuje od momentu opublikowania go na stronie internetowej Projektu.
2. Regulamin obowiązuje przez cały czas trwania Projektu.
3. Regulamin może ulec zmianie.
4. Aktualna treść Regulaminu dostępna jest w Biurze Projektu Lidera i Partnerów.

### **Załączniki:**

1. Formularz rekrutacyjny do projektu
2. Oświadczenia uczestnika/czki