

Standardy stosowania Programów PRIDE: Rodzinna Opieka Zastępcza oraz PRIDE: Adopcja

I. Trenerzy

1. Szkolenia PRIDE: Rodzinna Opieka Zastępcza oraz PRIDE: Adopcja prowadzone są wyłącznie przez licencjonowanych trenerów - według programu szkolenia i zgodnie z instrukcją trenerską.

2. Dopuszczalne są niewielkie modyfikacje programu (np. wybór między ćwiczeniami o podobnym charakterze), zawsze jednak zgodnie z treścią i duchem szkolenia PRIDE. Niedopuszczalne jest pominięcie kluczowych ćwiczeń w poszczególnych sesjach.

3. Szkolenia są obligatoryjnie prowadzone przez 2 trenerów.

4. Szkolenie prowadzone jest w oparciu o oryginalne (nie kserowane) materiały. Powielać na potrzeby szkolenia można tylko Księgi Życia. Treść Ksiąg Życia powinna zostać oryginalna, niedopuszczalne są jakiegokolwiek zmiany.

5. Każdy trener powinien przeprowadzić przynajmniej 1 szkolenie na rok. W przypadku dłuższej przerwy ma obowiązek skontaktować się z Towarzystwem NASZ DOM w celu zapoznania się z najnowszymi materiałami i programem szkoleniowym.

6. Trenerzy prowadzą dokumentację szkoleń w oparciu o:

- notatki z zajęć i spotkań,
- informacje z Ksiąg Życia (przy czym Księgi Życia są własnością kandydatów i po zakończeniu szkolenia powinny zostać im zwrócone)
- narzędzia prekwalitykacyjne, w tym szczególnie:
 - genogram rodziny
 - ekomapę rodziny
 - uzupełnianą w trakcie całego szkolenia Analizę mocnych stron i potrzeb rodziny
- wszelkie inne dokumenty zapewniające ważne informacje na temat rodziny.

7. Trenerzy są zobowiązani do przestrzegania zasad pracy zespołowej:

- ustalania podziału zadań,
- wspólnego przygotowywania sesji
- dzielenia się ćwiczeniami i prezentacjami itd.
- omawiania przebiegu sesji
- omawiania konsultacji domowych
- wspólnego przygotowywania opinii kandydatów na podstawie między innymi przeczytanych przez obu trenerów Ksiąg Życia kandydatów.

8. Trenerzy są zobowiązani do prowadzenia szkolenia w sposób warsztatowy, korzystając z ćwiczeń zawartych w programie, przekładając większość zagadnień na pracę zespołową w grupie, wykorzystując doświadczenia i kompetencje uczestników oraz zasady uczenia dorosłych. Prowadzenie programu PRIDE w formie wykładowej jest NIEDOPUSZCZALNE (poza krótkimi prezentacjami określonych tematów przewidzianych przez program).

9. Trenerzy znają treść szkolenia oraz ćwiczeń i z zasady nie odczytują ich w trakcie sesji (swobodnie przedstawiają materiał).
10. Trenerzy prowadzą szkolenie posługując się wzmocnieniami, starając się jednocześnie, aby każda sesja była żywa, interesująca dla uczestników.
11. Trenerzy reagują na potrzeby grupy dobierając odpowiednio formy pracy warsztatowej.
12. Trenerzy posługują się w każdej sesji PRIDE'owską techniką „procesu równoległego”.
13. Trenerzy przygotowują na każdą sesję odpowiednie plansze i inne materiały wizualne zawierające treści zalecane przez program.
14. Trenerzy są zobowiązani do zachowania tajemnicy dotyczącej informacji uzyskanych od rodzin (nie dotyczy obrad zespołu kwalifikacyjnego ośrodka lub centrum). O wyjątku od tej reguły należy powiadomić uczestników szkolenia. Ujawnianie treści Ksiąg Życia w celu konsultacji jest możliwe tylko i wyłącznie za zgodą kandydatów.
15. Trenerzy współpracują z psychologiem i innymi specjalistami ośrodka/centrum/organizatora pieczy zastępczej w celu wymiany informacji i jej przekazania zespołowi, który podejmuje decyzję kwalifikacyjną.
16. Trenerzy programu uczestniczą w posiedzeniu zespołu kwalifikacyjnego.
17. Trenerzy są zobowiązani do stałego podnoszenia swoich umiejętności w zakresie pracy warsztatowej, znajomości programu PRIDE w aktualnej wersji, znajomości tematów poruszanych w programie szkoleniowym, prawa rodzinnego, przepisów wykonawczych i prawnych itd.
18. Trenerzy kontaktują się z Biurem Towarzystwa Nasz Dom w celu uzyskania informacji o aktualnościach programu PRIDE, nowych materiałach, ćwiczeniach, zamówienia podręczników itd.

II. Szkolenia dla kandydatów na opiekunów zastępczych, adopcyjnych i kwalifikacja

1. Szkolenie dla kandydatów obejmuje spotkanie informacyjne, sesje grupowe (12), indywidualne spotkania z trenerami – konsultacje indywidualne w domu kandydatów (co najmniej 2) oraz kończące szkolenie spotkanie decyzyjne.
2. W skład grupy szkoleniowej nie mogą wchodzić osoby bliskie lub spokrewnione z trenerami prowadzącymi szkolenie.
3. Szkolenie zaczyna się od spotkania informacyjnego, które może mieć charakter grupowy lub indywidualny. Na spotkaniu informacyjnym, oprócz zachęty do udziału w Programie kandydaci powinni dowiedzieć się o podstawowych ustawowych (i ewentualnie lokalnych, wewnętrznych) wymogach dla kandydatów na rodziny zastępcze czy adopcyjne. Zalecane jest wręczanie lub wysyłanie kandydatom pakietu informacyjnego PRIDE, który zawiera niezbędne informacje o wymogach prawnych, o celu istnienia rodzin zastępczych,

adopcyjnych, o potrzebach rodzin i dzieci, programie szkoleniowym, procesie kwalifikacji itd.

4. Szkolenie PRIDE składa się z 12 sesji grupowych, przy czym ostatnią sesją jest Panel.

5. Po Panelu następuje indywidualne spotkanie decyzyjne z kandydatami, podczas którego zarówno kandydaci, jak i trenerzy zapoznają się ze swoimi decyzjami. Jeżeli wydanie pozytywnej decyzji ze strony trenerów zależy od wykonania określonych zadań przez kandydatów, to w trakcie spotkania ustalany jest Plan rozwoju rodziny, gdzie zawarte będą przede wszystkim plany kandydatów na rozwiązanie danej sytuacji oraz terminy wykonania w/w zadań. Plan rozwoju rodziny może być tworzony w trakcie szkolenia.

6. Sesje trwają od 3 do 4 godzin każda, natomiast wizyty domowe od 2 do 3 godzin.

7. W szkoleniu grupowym powinno uczestniczyć co najmniej 6 osób, przy czym optymalna liczba osób to od 12 do 16. Obecność na każdej sesji jest obowiązkowa.

7. Konsultacje domowe odbywają się przed rozpoczęciem programu (opcjonalnie), po 3 i po 7 sesji (obowiązkowo), po zakończeniu szkolenia (opcjonalnie).

8. Treści konsultacji domowych wynikają z potrzeb danej rodziny/osoby, dotyczą programu szkolenia oraz planu zbierania informacji do Analizy mocnych stron i potrzeb rodziny i innych narzędzi kwalifikacyjnych PRIDE. Ze spotkania domowego trenerzy robią odpowiednie notatki, w tym zapisy w narzędziach kwalifikacyjnych.

9. Szkolenie zakończone jest uzyskaniem przez rodzinę / osobę wstępnej rekomendacji do objęcia opieką zastępczą lub adopcyjną dziecka, zaświadczeniem o uczestnictwie w szkoleniu. Nie jest to tożsame z uzyskaniem kwalifikacji do pełnienia tej funkcji.

10. Sesje programu PRIDE odbywają się nie częściej niż 1 raz w tygodniu. Czas realizacji całego szkolenia podstawowego nie może przekroczyć 5 miesięcy.

11. Każda rodzina/osoba musi posiadać podręcznik i wypełnić indywidualnie wszystkie części Księgi Życia.

13. Szkolenie dla kandydatów na opiekunów zastępczych jest odrębne od szkolenia ustanowionych już (istniejących) rodzin zastępczych. Nie zaleca się włączania ustanowionych już rodzin zastępczych do grupy kandydatów.

14. Ważność zaświadczenia o ukończeniu szkolenia i otrzymaniu rekomendacji trenerów PRIDE jest ograniczona do 2 lat w przypadku nie przyjęcia pod opiekę dziecka w tym okresie. Zapis ten widnieje na zaświadczeniu.

Po upływie 2 lat należy zweryfikować sytuację rodziny.

15. W uzasadnionych przypadkach należy przeprowadzić weryfikację rekomendacji trenerów PRIDE przed upływem 2-letniego okresu od ukończenia szkolenia, nawet w przypadku, kiedy rodzina przyjęła do siebie dziecko.

16. Jeżeli do centrum/ośrodka trafi rodzina przeszkolona programem PRIDE w innym miejscu, to trenerzy lub inne osoby kwalifikujące skontaktują się z trenerami, którzy przeprowadzili szkolenie tej rodziny.

III. Sala szkoleniowa

1. Sala szkoleniowa powinna być odpowiednio przestronna i wyposażona w urządzenie DVD i telewizor, lub laptop i rzutnik multimedialny, tablicę typu Flip-chart, mazaki, czyste kartki etc.

2. Uczestnicy szkolenia powinni mieć dostęp do wody, herbaty, kawy, toalety itd.

Przestrzeganie wyżej wymienionych standardów gwarantuje najwyższą jakość szkoleń dla kandydatów na opiekunów zastępczych oraz kandydatów na rodziców adopcyjnych. Skutkiem nieprzestrzegania standardów może być anulowanie certyfikatów trenerskich Programu PRIDE.