



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DSR-I-5121-37-1-TU/13

Warszawa, dnia 28.11. 2013 r.

DECYZJA
Nr 27/2013/RZ

Działając na podstawie przepisów: art. 104 i 107 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r., poz. 267), art. 44 ust. 2-4 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r., poz. 135, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 r. w sprawie szkoleń dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 274, poz. 1620), po rozpoznaniu wniosku o zatwierdzenie programu szkolenia dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej „PRIDE: Rodzinna Opieka Zastępcza”, złożonego przez Towarzystwo „Nasz Dom” w Warszawie, Al. Zjednoczenia 34, zwane dalej Wnioskodawcą,

zatwierdzam

na okres 5 lat

program szkolenia dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej

pt. „PRIDE: Rodzinna Opieka Zastępcza”

obejmujący zakres programowy określony w § 2, 3, 4, 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 r. w sprawie szkoleń dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej

w wymiarze 110 godzin.

Uzasadnienie

Wnioskodawca dnia 9 października 2013 r. wniósł do ministra właściwego do spraw rodziny o zatwierdzenie programu szkolenia dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej. W dniu 12 listopada 2013 r. pismem znak DSR-I-5121-32-1/13 skierowano do Wnioskodawcy wezwanie o uzupełnienie złożonego programu. W dniu 25 listopada 2013 r. do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wpłynął uzupełniony program szkolenia dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej.

Po dokonaniu analizy i oceny programu szkolenia dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej złożonego przez Wnioskodawcę stwierdzam, że uwzględnia on zakres programowy szkoleń określony w § 2, 3, 4, 6. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 r. w sprawie szkolenia dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej. Program szkolenia dotyczy:

- 1) szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz dla kandydatów na dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego (65 godzin),
- 2) szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz dla kandydatów na dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego (15 godzin),
- 3) szkolenia dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz dla kandydatów na dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, którzy będą sprawować opiekę i wychowanie nad dziećmi niepełnosprawnymi (20 godzin),
- 4) szkolenia dodatkowego dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej pełniące funkcję pogotowia rodzinnego (10 godzin).

Liczba godzin uwzględniona w programie dla poszczególnych modułów szkolenia jest zgodna z minimum określonym w rozporządzeniu w sprawie szkolenia dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej i wynosi łącznie 110 godzin.

Zgodnie z art. 44 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, program szkolenia dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej musi zawierać informacje dotyczące zakresu szkolenia, liczby godzin szkolenia i kwalifikacji osób prowadzących szkolenie, sposobu prowadzenia szkolenia oraz materiału dydaktycznego wykorzystywanego podczas szkolenia.

Na podstawie upoważnienia, zawartego w art. 52 w/w ustawy, wydane zostało rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 r. w sprawie szkoleń dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej, które określa liczbę godzin i zakres programowy szkoleń, uwzględnia specyfikę zadań opiekuńczo-wychowawczych dla poszczególnych form rodzinnej pieczy zastępczej.

We wnioskowanym programie szkolenia określona została liczba godzin w rozbiciu na poszczególne bloki tematyczne oraz kwalifikacje kadry szkolącej. Ponadto znalazły się w nim opisy poszczególnych tematów szkolenia oraz zapewniające aktywny udział uczestników w szkoleniu formy i metody pracy dydaktycznej, które będą stosowane przy prowadzeniu poszczególnych zajęć, a także określona została liczba godzin na realizację danego tematu. Do programu szkolenia dołączono bibliografię oraz spis innych materiałów dydaktycznych, wykorzystywanych w trakcie szkolenia. Program został opracowany rzetelnie i przejrzysto.

W myśl art. 44 ust. 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej program szkolenia zatwierdza na okres 5 lat, na wniosek podmiotu prowadzącego szkolenie, minister właściwy do spraw rodziny. Zatwierdzenie lub odmowa zatwierdzenia programu szkolenia – zgodnie z art. 44 ust. 4 w/w ustawy – następuje w drodze decyzji administracyjnej.

W związku z powyższym należy orzec jak w sentencji.

Pouczenie

Strona niezadowolona z decyzji, na podstawie art. 127 § 3 oraz art. 129 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego, może zwrócić się w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji, do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy.

Otrzymują:

1. Towarzystwo Nasz Dom
Al. Zjednoczenia 34
01-830 Warszawa
2. a/a.

MINISTER
z up.

Elżbieta Seredyn
Podsekretarz Stanu